本市「教職員」各種研修を通したキャリアマネジメントのイメージ

管理職ルート

新採・若手教員 ＞ 中堅教員 ＞ ベテラン教員・各種主任等 ＞教務主任・主幹教諭＞副校長＞ 校長

研修名	学校教育相談基礎研修 他 教職3年目研修 教職2年目研修 **初任者研修 等** ※全職	教職5年目研修等 ※全職	特別支援教育 指導力向上研修	**中堅教諭等資質向上研修 等** ※全職	コミュニケーション スキルアップ研修 ※全職	教職20年目研修 ※全職	学校運営推進 リーダー養成研修	キャリアマネジメント研修	宮・リーダー研修 新任主幹教諭研修 新任教務主任研修	教頭2年目研修 新任教頭研修	校長研修 新任校長研修
主な研修内容	不登校及び特別な配慮や支援を必要とする児童生徒の理解と対応 学習指導・学級経営 児童生徒指導・教育相談 授業実践等の基礎・基本	学校組織マネジメント 指導力の向上	児童生徒の困り感の理解・分析 特別な配慮や支援を必要とする児童生徒への対応	ミドルリーダーとしての資質・能力の向上	コミュニケーションスキルの向上、接遇	中核的リーダーとしての資質・能力の向上 ミドルリーダーとしての自覚と学校経営参画	カリキュラム・マネジメント，人材育成	マネジメントマインドの高揚	ファシリテーションの理解と実践 学校経営への参画 職務の理解	学校経営と学校事務 人材育成、危機管理	校長のリーダーシップ 学校経営能力の向上 働き方改革の更なる加速化

ベテラン教職員・各種主任等

教職員攻究ルート

※は，養護教諭，栄養教諭，学校栄養職員，事務職員を含む。

各種取組等

- 授業実践力養成サポート事業
- 内地留学 ・ 大学院派遣 ・ 各種研修への教育委員会による派遣
- 教科指導員
- 教職員表彰 被表彰者
- 教職員マイスター制度（メンバー）
- 教職員マイスター制度（リーダー）
- 夜間公開講座 講師等