

# 宝木中だより

令和5年 4月号 発行責任者 角田好弘

たくましく さとく あかるく いきいきと

## 新年度のスタートにあたって

日頃から、本校の教育に対し、保護者の皆様 や地域の皆様には、いつも温かいご支援や、ご 協力をいただき、誠にありがとうございます。

今年度も、生徒の健やかな成長を願い、教職 員一同、教育活動にあたってまいりますので、 どうぞよろしくお願いいたします。

さて、4月10日(月)の始業式では、「生徒代表のことば」として、2年生の石澤さんと、3年生の徳丸さんから、新年度を迎え、頑張りたいことや、伸ばしていきたいことについて、



力強い発表がありました。また、学校長式辞として、お互いの違いを認め合い、協力することの大切 さについて話し、次の3つについてお願いをしました。

- 1. あいさつに溢れ歌声が響く学校にしよう。
- 2. チャレンジ精神で様々なことに挑戦しよう。
- 3. 新入生に優しくしよう。

今年度も本校の素晴らしい校風を更に発展させるよう努力していきますので、ご理解とご協力のほど、どうぞよろしくお願いいたします。

## 入学式 ★135名の新入生を迎えました★

4月11日(火)に令和5年度入学式が挙行され、新入生135名が入学しました。体育館には新入生と保護者、来賓の方々と3年生及び教職員が入場し、昨年度より盛大に実施することができました。リモートで参加した2年生も各教室にて立派な態度で新入生を迎えていました。

新入生は真新しい制服に身を包み、学級担任の呼名にしっかり と返事をし、立派な態度で式に参加していました。学校長式辞で は、本校の4つの教育目標(たくましく さとく あかるく いきいきと)について話をしました。



中学校という新しい環境に入り、学習や生活など不安や心配も多いかと 思います。心配なことがありましたら学校へご連絡、ご相談ください。







### 部活動見学開始 ~1年生の皆さん たくさん入部してください!~

13日(木)の放課後から、1年生の部活動見学がスタートしました。

新入生は、4月27日まではいろいろな部を自由に見学したり、仮入部で体験したりして、自分の希望にあった部を選び、部活動を決定することになります。

## 学校の教育目標・学校経営の理念について

#### [基本目標]

人間尊重の理念を基盤に、知・徳・体の調和のとれた発達を目指し、心身共に健康で知性と創造性に富み、心情豊かでたくましく未来を拓く人間の育成

#### 〔具体目標(目指す生徒像)〕

- ① 気力,体力のあるたくましい生徒(たくましく)
- ② 自ら学びよく考える生徒(さとく)
- ③ 心豊かで礼儀正しい生徒(あかるく)
- ④ 協力し社会に役立つ生徒(いきいきと)

#### 〔学校経営の理念〕

学校は O子どもたちにとって安心して楽しく充実した学びができる場所であること

⇒ (行きたい学校)

○教職員にとって働き甲斐を感じながら意欲的に取り組むことができる場所であること ⇒(勤めたい学校)

○保護者、地域の皆様から信頼される場所であること

⇒ (通わせたい学校)

※信頼と心の触れ合いを基盤とした、豊かな人間関係に支えられた**ぬくもりと夢のある学校**づく りを推進する。

#### 〔今年度の重点目標〕

〇生徒の学力向上を目指し、教員の授業力向上並びに学業指導、キャリア教育の推進

〇授業のねらいに基づいた振り返りと自主学習ノート等の活用による家庭学習の習慣化

〇自己肯定感や自己有用感を育てるとともに、よりよい人間関係づくりと不登校対策の推進

## ◇◇5月の主な行事予定◇◇

1日(月)	交通安全教室 教育相談(~19日)	17日(水)	学年朝会
9日(火)	PTA運営委員会	18日(木)	内科検診
10日(水)	全校朝会		専門委員会 中央委員会
11日(木)	1年冒険活動教室(~13)	19 日(金)	小中合同あいさつ運動(西が岡小)
	全国学力・学習状況調査(3年)	23 日(火)	3 年修学旅行 (~25)
15日(月)	1 年振替休日	30 日(火)	生徒総会
16日(火)	地域協議会	31日(水)	生徒会朝会

#### 【校長のつぶやき】

入学式の朝,2年生の女子生徒が、「去年の入学式の日に先輩が優しく接してくれて、とっても嬉しかったから、今日は私が新入生に笑顔で優しく接したいです。」と私に話しかけてきました。1年生に優しくする校風が受け継がれていることを感じ、うれしくなりました。

#### 【保護者の皆様へ】

本校では、市教育委員会の通知に基づき、生徒及び教職員については、学校教育活動に当たって、マスクの着用を求めないことを基本として対応しています。ただし、感染が拡大している場合や換気及び人との距離などが十分に確保されない場合は、マスクの着用をお願いする場合もございます。マスクの着用の有無による差別・偏見がないよう指導してまいりますので、ご理解とご協力をお願いいたします。