

みどりの子 明るく やさしく 根気よく



緑が丘だより

第10号

令和6年1月

宇都宮市立緑が丘小学校

皆川 美弥子

回覧



大谷グローブとともに新年が始まりました！



大谷翔平選手から全国2万の小学校に寄贈されたグローブが、冬休み中に本校にも届きました。そこで冬休み明けの朝会にて、大谷選手からのメッセージや大谷選手の活躍を紹介しながら、子供たちにグローブをお披露目しました。子供たちからは「わあ！」「すごい！」と歓声が上がりました。「大谷選手がグローブを通して全国の小学生に伝えたかったことは何でしょう」と問いかけたところ、「野球に興味をもってほしい」「みんなでなかよく楽しく野球をしてほしい」などに加え、「(野球以外でも)自分の夢をもってほし

い」などという応答がありました。

今年は辰年。昇竜にちなんで、子供たちが夢や目標をもって様々な場面で活躍し、自分自身を大きく向上させることができるよう、全職員で尽力して参ります。本年もどうぞよろしくお願いいたします。

(大谷グローブは、職員室前の廊下に置いて、子供たちがいつでも手に取れるようにしています。今後は、各クラスで順番にキャッチボールなどを楽しめるようにしていきます。)



頑張る学校プロジェクト

宇都宮市では、創意工夫ある教育活動を通した活気あふれる学校づくりを支援する取組として、「頑張る学校プロジェクト」として交付金の支援を行っています。

本校には約10万円の支給があり、「豊かなかわりを通して、共に学び、生き生きとかがやく学校」を目指した取組に支出いたしました。具体的には、「みどりっ子集会」「あいさつ運動」などの児童会活動や子供たちの主体性を引き出す学級活動等で使用する文具類の購入、校内の環境整備に関する物品購入、また、外部講師を招いた授業の経費などです。

体罰のない明るく風通しのよい学校を目指して ～相談を受け付けます～

体罰は児童の身体や心を傷つける人権侵害行為であるとの考えのもと、市と学校が一体となり体罰根絶の取組を進めています。その一環として、不適切な指導についての相談の機会を設けております。

本校の実施日は以下の2日間です。お電話をいただくか、直接職員室にお越しください。窓口は校長、副校長です。

相談日時 2月13日(火) 9:00～12:00
14日(水) 9:00～12:00

☎(緑が丘小) 658-2600

※学校に直接話しにくい場合などは、市教委の相談窓口(随時)をご利用ください。

学校教育課 学校いきいきグループ 632-2727
教職員グループ 632-2726

学校評価へのご回答 ありがとうございます

学校評価（うつのみや学校マネジメントシステム）の集計結果が学校に届きました。

保護者の皆様のご回答から、本校児童の「思いやりの心をもっている」「きまりやマナーを守って生活している」というよさや、「目標に向かってあきらめずに、粘り強く取り組んでいる」「時と場に応じたあいさつをしている」などの姿が昨年より向上しているといったことが明らかになりました。学校としては、「家庭・地域・企業等と連携した学校運営の充実」、「利用する人の安全に配慮した環境づくり」といった項目に高評価をいただきました。一方で、「いじめ対策への取組」「分かる授業やきめ細かな指導」などに課題が見られました。これらの項目については、来年度に向け、対応策を検討しているところです。



自由記述欄では、以下の内容についてご指摘をいただきました。そのことに関する学校の考えを記しましたので、ご一読いただき、ご不明やご心配なことは今後も担任を通してお伝えいたしますようお願いいたします。

【宿題が少ない／パソコンを使った宿題を減らしてほしい】

→ 宿題については、お子さんそれぞれの実態やご家庭での時間に差があるので、全児童にちょうどよい量や質を叶えるのは困難です。また、「指定された内容をこなす」といった学習態度ではなく、自ら課題を見付けて学ぶ姿勢を育てていきたいと考えております。今後も、各学級の授業進度や実態に応じて家庭学習を促して参ります。

【さくら連絡網に入力した下校の変更が担任に伝わらないことがあった／悪天候の際の連絡が遅い】

→ ご家庭との連絡について、特に児童の安全に関する件は、適切かつ確実に行わなければならないことを全教職員で今一度徹底いたします。雷や台風への下校の対応についても、気象情報等を見極めてできるだけ迅速にご連絡するよう努めます。（今年度も、台風の際に急遽お迎えをお願いした事案がありましたが、お忙しい中、保護者の皆様が大変協力的に対応してくださり、改めて感謝申し上げます。）

【個々の個性を認めてほしい／体罰に値する行為はしないでほしい】

→ 子供たち一人一人を尊重し、よさや違いを認めること、力に頼る指導を行わないことは、教師として当然のことです。今後も職員研修などを通して、教職員の人権感覚の醸成に努めて参ります。不適切な指導が疑われる際は、躊躇せずに学校にご連絡ください。

※来月は体罰に対する相談日も設けてあります。詳しくは表面をご参照ください。

【運動会でテントがないのが気になる】

→ 暑さ対策のため、来年度の運動会は、11月9日（土）を予定しています。

【お迎え当番が負担】

→ 年間を通しての1・2年生のお迎え当番につきましては、あくまでも育成会が主体で行ってくださっており、学校から一律にお願いしているものではありません。来年度に向けて、登下校班編成の説明会の折に、お迎え当番についても検討していただく機会を設ける予定です。詳細は、関係の皆様へ後日、通知いたします。

以下のようなご意見もいただき、大変ありがたく、励みになります。

- 先生方は一人一人の良さに気付いてくれて、とても嬉しい。良い学校で安心している。
- 交換授業（出授業）があり、他の先生にもクラスの雰囲気分かるというのは、風通しがいい環境だと思う。
- 担任の先生は児童にも保護者にも一人一人丁寧に対応してくれるし頼りになるので、毎朝安心して学校に送り出すことができる。感謝している。

今回掲載していないご意見に関しても、全教職員で共有し、今後の教育活動の参考とさせていただきます。お忙しい中でのアンケートへのご協力、誠にありがとうございました。

【緑が丘小ホームページ】なんと1,000アクセスを超える日もあります。
学校だよりでご紹介している話題も、複数の写真とともにアップしています。

