

(様式1)

校種	小・ <input checked="" type="checkbox"/> どちらかに○	学校番号	14	学校名	宇都宮市立国本中学校
----	--	------	----	-----	------------

平成31(2019)年度 学校経営計画

1 教育目標

(1) 基本目標

人間尊重の精神を基盤に、やさしい心とたくましい気力・体力をもち、社会の発展に貢献できる人間を育成する。

(2) 具体目標 (具体的な生徒像など)

- | | |
|------------------|--------------------|
| ① 健康で意志の強い生徒 | (健康教育の推進) |
| ② 自ら学び創造力のある生徒 | (自己教育力の育成) |
| ③ 心情豊かで思いやりのある生徒 | (心の教育の推進) |
| ④ 勤労を愛し実践力のある生徒 | (文化や伝統の継承と勤労精神の涵養) |

2 学校経営の理念

「学習活動等に主体的に取り組む生徒の育成」

— 一気つき・考え行動し、感謝することができる生徒の育成 —

変化の激しい時代に適応し、目的意識をもって主体的に生きることのできる生徒の育成が学校教育に求められている。「自ら学び考える力の育成」を中核に、「学んだことを生かす力」や「意欲的に実践する力」の育成を通して、「主体的にものごとに取り組む生徒の育成」を図りたい。

3 学校経営の方針

[国本地域学校園教育ビジョン]

「自ら学び 心豊かで 元気な国本っ子」 ～地域とともにある学校をめざして～

- (1) 「生徒が明るく、いきいきと活動する学校」づくりに努める。
- (2) 生徒理解に基づいた生徒指導の充実に努める。
- (3) ○学習において、基礎・基本の定着を図るとともに、生徒を認め生かす授業の工夫に努める。
「とちぎっ子学力アッププロジェクト」生徒の学力アップにつながる研修に努める。
「道徳教育の充実」「主体的・対話的で深い学び」への授業改善に努める。
- (4) ○基本的な生活習慣と規範意識の育成に努める。
- (5) 教職員は教育の専門家としての自覚と使命感に基づいて、教育活動に取り組む。
- (6) 教職員が課題を共有し、協働して教育活動に当たれる職場づくりに努める。
- (7) 学校、家庭、地域の連携を深め特色ある学校づくりを推進する。
- (8) 教職員の働き方に関すること
 - ① 勤務時間を意識するとともに業務の効率化を図る。
 - ② 勤務時間の管理及び部活動指導ガイドラインの順守

5 教育課程編成の方針

地域協議会からの学校運営に関する意見を反映させた教育課程を編成する。

4 今年度の重点目標 (「小中一貫教育・地域学校園」に関する重点目標は文頭に○)

- (1) 学校運営 ○いきいきと学習活動等に主体的に取り組む生徒の育成
- (2) 学習指導 ○生徒を認め生かす授業を展開し、学びに向かう力をもつ生徒の育成
- (3) 生徒指導 ○ルールやマナーを守り、正しい判断力に基づいた行動のできる生徒の育成
- (4) 健康 ○自ら健康・体力の向上に努め、心身ともに健康でたくましい生徒の育成

5 学習指導、生徒指導、健康(保健安全・食育)・体力に関する取組

