

(様式1)

校種	小・中 どちらかに○	学校番号	7	学校名	宇都宮市立今泉小学校
----	---------------	------	---	-----	------------

平成30年度 学校経営計画

1 教育目標

(1) 基本目標

豊かな人間性をもち、主体的に判断・行動し、自らの向上と社会の発展を目指してたくましく生きる児童を育成する。

(2) 具体目標 (具体的な児童生徒像など)

◎ 明るく思いやりのある子 (思いやり)

◆ ○思いやりの気持ちをもち、場や相手に応じたあいさつをする

○言葉遣いに気をつけ、きまりやマナーを守って生活する

○互いの良さを認め合い、助け合って仲良く生活する

◎ 自ら考え進んで学ぶ子 (創造力)

◆ ○自ら学び、基礎・基本をしっかり身に付ける

○先生や友達の話をよく聞き、落ち着いて学習する

○友達と協力して学習に取り組み、互いに学び合う

◎ 元気でやりぬく子 (体力・気力)

◆ ○進んで運動し、心身を鍛える

○あきらめずに、最後までがんばる

○食事や健康、安全に気を付け、はじめのある生活をする

合言葉



2 学校経営の理念

『明るく 楽しく 喜びいっぱい 心のふるさと今泉小』(キャッチフレーズ)の創造

家庭、地域の信頼と協力の基、誰もが夢や希望を抱き、喜びとやりがいをもって生き生きと生活し個々の力を伸長できる、児童、家庭、地域とともに歩む学校を創造する。

3 学校経営の方針

「学習指導要領」や「第2次宇都宮市学校教育推進計画」の趣旨に基づきながら、本校の実態を踏まえ、教職員が健康でいきいきとやりがいをもって、特色ある教育活動を推進する。

★ 自ら進んで考え、楽しく学び合える人づくり

⇒ マネジメント評価の「分かる授業やきめ細かな指導」、「積極的に学習」で児童の肯定的回答を95%以上にする。

○学習のねらいをより具体化・明確化する工夫と、地域教育力の積極的な活用

★ 当たり前のことが自然にできる人づくり

⇒ マネジメント評価の「マナー」で児童の肯定的回答を90%以上にする。

「あいさつ」で全対象の肯定的回答を80%以上にする。

「言葉遣い」で全対象の肯定的回答を85%以上にする。

○縦割り班活動(にこにこ活動)の充実と、地域ぐるみのあいさつ運動

★ 自ら健康や体力づくりに励み、たくましく生きる人づくり

⇒ マネジメント評価の「積極的に運動」で児童の肯定的回答を90%以上にする。

「好き嫌いのない給食」で児童の肯定的回答を85%以上にする。

○体育授業や体育的行事等の充実と、家庭との連携を図った食育の推進

★ 愛情や誇りを感じ、夢や希望のもてる学校づくり

⇒ マネジメント評価の「学校に愛情や誇りをもつ」で児童の肯定的回答を80%以上にする。

○児童が今泉小の良さを実感し、愛情や誇りのもてる学校経営

★ 9年間の学びをつなぎ、地域とともに歩む学校づくり

⇒ マネジメント評価の「家庭、地域、企業等との連携・協力」で保護者、地域住民の肯定的回答を95%以上にする。

○地域内小中学校、保護者、地域、団体、企業などとの連携・協力体制の構築

[泉が丘地域学校園教育ビジョン]

望ましい人間関係をつくり、進んで学び合う児童生徒の育成

～ 学びの泉 おもいやりの泉 げんきの泉 ～

4 今年度の重点目標（「小中一貫教育・地域学校園」に関する重点目標は文頭に○）

(1) 学校運営

★○ 「**地域はみんなの学校**」を目指し、地域内小中学校、保護者、地域、団体、企業などとの連携・協力体制を構築し、地域の教育力を生かした教育活動の工夫・充実を図る。

★ さまざまな「ふれあい」と「学び合い」により、たくさんの「よろこび」を味わうことで自信を深め、個々の力を伸ばせる学校づくりをする。

★ さまざま働き方改革の視点から、校内の業務の適正化を目指し、勤務時間を意識した働き方を推進する。

(2) 学習指導

(3) 児童生徒指導

(4) 健康（体力・保健・食・安全）

5 学習指導，児童生徒指導，健康（体力・保健・食・安全）に関する取組

※ 様式2～4参照

6 特色ある学校づくり等に関する取組

(1) 育てたい資質・能力

(2) 具体的取組（提案型予算「頑張る学校プロジェクト」に関する取組には文頭に◇）

(1) 育てたい児童の資質・能力

(2) 具体的取組

今泉小の特色ある学校づくり

★ **「ふれあいとよろこび 学び合いの教育」**

にこにこ活動
(豊かな心)

☆異学年縦割り班活動や体験活動等を充実させ、夢や希望をもってにこにこ笑顔で生活し、他を思いやったり、助け合ったりできる心豊かで優しい児童を育てる。

- ・楽しい縦割り班活動の実施
- ・農業体験など体験活動を積極的な導入
- ・道徳教育や人権教育の充実
- ・幼、保、中、高校、高齢者、地域の人との交流活動の推進

- ◇**【家庭や地域で】**
- ◇**家庭で積極的にコミュニケーションをとろう**
- ◇**地域で子どもを育てよう!**
- ・地域や子ども会行事等への積極的参加の奨励
- ◇**みんなで明るく元気にあいさつしよう!**



ぐんぐん活動
(確かな学力)

☆楽しく分かる授業の工夫や地域教育力の積極的な活用により、基礎・基本をしっかりと身に付け、個性豊かな能力をぐんぐん伸ばし、自ら考え判断できる賢い児童を育てる。

- ・授業のねらいの明確化と意欲を喚起し、互いに学び合う授業の工夫
- ・漢字や計算等の主体的な学びの推進
- ・しっかり聴き、じっくり考え、はっきり話す。
- ・夏休みに行う「ぐんぐん教室」の充実

- ◇**【家庭や地域で】**
- ◇**家庭学習をしよう!**
- ・「家庭学習のしおり」の活用
- (学年別目標時間を設定)
- ◇**見すぎ・やりすぎに注意しよう!!**
- ・テレビ・ゲームの時間を決める。



きらきら活動
(健やかな体)

☆自分の健康や体力についての確かな理解をもとに、主体的に運動に親しみ、健全な食生活をし、明るく元気できらきら輝きながら、たくましく生きる児童を育てる。

- ・新体力テスト結果を生かした体育授業の充実
- ・体育的行事の充実
- ・各種運動の「ミニマム」の効果的な活用
- ・業間や昼休み等の積極的な運動や遊びの奨励

- ◇**【家庭や地域で】**
- ◇**スポーツ少年団活動や各種大会、地域行事等に参加しよう**
- ◇**休日に親子で運動しよう!**
- ◇**好き嫌いをなく食べよう**



7 本市の重点施策・事業との関連

(1) 地域とともにある学校づくり（「魅力ある学校づくり地域協議会との連携・協働を含む」）

①基本的考え

本校のキャッチフレーズは、『明るく 楽しく 喜びいっぱい心のふるさと今泉小』であり学校経営の方針にも、『9年間の学びをつなぎ、地域とともに歩む学校づくり』と明記している。具体的には、家庭、地域の信頼と協力のもと、誰もが夢や希望を抱き、喜びやりがいをもって生き生きと生活し個々の力を伸長できる、児童、家庭、地域とともに歩む学校を目指す。

②主な取組

- ・ 地域協議会を通じて授業等への支援・協力（授業ボランティア、図書ボランティアの募集・活用）
- ・ 教育課程では取り組むことが難しい体験や学習の時間（ぐんぐん教室）の充実のための地域人材の活用
- ・ 地域協議会委員による授業参観や学校評価の実施に基づく積極的な学校運営への参画の促進

(2) 小中一貫教育・地域学校園

①基本的考え

泉が丘中・今泉小・泉が丘小の3校が連携・一貫して「学び・共に行動し・鍛える」教育実践に取り組むことにより、3校共通の学校経営の重点である「児童生徒の人間関係構築力」の育成を図り、相互に関わり合いながら「共に学ぶこと」「共に行動すること」「共に生きること」について考えさせることにより、各校における教育課程実践の充実・深化を図る。

②主な取組

- 小中合同「授業力向上プロジェクト」の充実（4月～12月）
 - ・ 小中合同教科別研修会（6月）
 - ・ 道徳研究授業（今泉小学校にて 12月）
- 児童生徒指導強化連絡会及び不登校対策協議会の充実
 - ・ 各校輪番制での授業公開及び関係職員による児童生徒指導における共通・共同問題の検討（今年度 泉が丘中学校 今泉小学校）
 - ・ 不登校の実態把握と改善策の検討
 - ・ 小学校6年児童の中学校1日訪問の実践
（授業見学，生徒会による学校説明，部活動見学や体験活動）
- 体育主任分科会，給食主任・学校栄養士分科会，養護教諭分科会の充実と連携事業の強化
- 小中乗り入れ授業の充実
 - ・ 駅前東公園清掃活動の実践
今泉小5・6年と泉が丘中2年との交流活動 → （11月）
- 事務職員分科会による，学校事務の効率化及び学校園の運営に関する支援
- 小中合同会議・協議会・部会研修会の実施

(3) 不登校対策

①基本的考え

本校では、人とのつながりを大切にすることを第一とし、不登校になる前に「目配り・気配り・声掛けなど「未然防止（健全育成）の取組」と不登校になりそうな子どもに対する「初期対応（早期発見・早期対応）の取組」、さらに不登校状態に陥ってしまった子どもへの「組織的な対応、多様な支援」を行うことで、不登校児童を生まないための実践していく。

②主な取組

- 毎月「友だちアンケート」を実施し、いじめ及び不登校になりそうな児童の早期発見への取組。（自己肯定感の高揚の支援及び保護者との連携等）
- Q-Uやアンケートを基にした、児童との適宜面談・意識的な声掛け。
- 報告、連絡、相談を徹底し風通しの良い職員室の雰囲気作り。
- 週一回（水曜放課後）児童指導の連絡の実施による、教職員への共通理解及び組織的な対応。
- 定期教育相談（ふれあい月間）の実施。（6月、12月）
- 特別支援委員会（定期・適時）の適切な実施。
- 生活指導、特別支援、問題行動の未然防止についての職員研修の実施。